

# TOP JOB

## ABTEILUNGSLEITER (M/W/D) SANIERUNG

### HAMBURG

#### Der Job.

 **Die Position**  
Abteilungsleiter (m/w/d)  
Sanierung

 **Der Standort**  
Hamburg

 **Die Stelle**  
Es handelt sich um eine  
Vollzeitstelle in Festanstellung

#### Das Unternehmen.

##### Ihr Arbeitgeber

... gehört zu Europas größten Dienstleistungsunternehmen in der Trocknungs- und Sanierungstechnik (Schwerpunkt Gebäudetrocknung, Brandschadensanierung, Leckageortung). Das Unternehmen zählt seit mehr als drei Jahrzehnten zu den Marktführern in der Branche. Europaweit werden derzeit mehr als 2.900 Mitarbeiter beschäftigt.

##### Damit können Sie rechnen

- Ein PKW mit der Möglichkeit zur Privatnutzung
- Ein moderner und krisensicherer Arbeitsplatz
- Intensive, mehrwöchige Einarbeitungsphase in verschiedenen Unternehmensbereichen
- Eine Arbeitsatmosphäre geprägt von Wertschätzung in einem dynamischen, motivierten Team
- Ein vielseitiges & spannendes Aufgabengebiet

#### Ihre Aufgaben.

Ziel der Funktion ist es, fachliches Know-how und nachhaltige Erfahrung zur Unterstützung der gesamtheitlichen Ziele des Unternehmens kompetent einzubringen.

Die Hauptaufgabe besteht in der Optimierung aller Vorgänge in der zu verantwortenden Abteilung.

Daraus lassen sich folgende Hauptaufgaben ableiten:

- Steuerung und Weiterentwicklung der Abteilung Sanierung unter Berücksichtigung der betriebswirtschaftlichen Aspekte
- Umsetzung und Optimierung der Budget-Vorgaben
- Sicherstellung der Auftragsplanung bzw. Auslastung der Abteilung
- Verantwortung für das operative und administrative Projektmanagement
- Ganzheitliche Abwicklung und Koordination von Sanierungsprojekten von der Schadensaufnahme über die Angebotserstellung bis hin zur Abnahme
- Kontrolle von Fremdrechnungen und Zahlungsfreigaben sowie Sicherstellung von Zahlungseingängen und Mahnwesen
- Unterstützung des Niederlassungs- bzw. Regionalleiters (m/w/d)
- Neukundenakquise, Kontaktpflege und Netzwerkaufbau
- Mitarbeiterführung, -entwicklung und -motivation
- Sicherstellung der Einhaltung aller behördlichen und gesetzlichen Bestimmungen sowie der Unternehmerpflichten

robert obermeyer . consulting GmbH

## Unsere Anforderungen.

---

### Berufliche Voraussetzungen

- Idealerweise mehrjährige Berufserfahrung in einer vergleichbaren Funktion im Bereich Brandschaden- sanierung bzw. Schadenmanagement
- Fundierte betriebswirtschaftliche Kenntnisse verbunden mit ausgeprägtem Kostenbewusstsein
- Erfahrung in der Führung und Förderung von Mitarbeitern
- Sicherer Umgang mit den gängigen MS-Office-Anwendungen

### Persönliche Eigenschaften

- Professionelles und verbindliches Auftreten, Überzeugungskraft und Durchsetzungsvermögen, gepaart mit dem nötigen Fingerspitzengefühl
- Ergebnisorientierte Arbeitsweise mit einem hohen Maß an Organisations- und Koordinationsgeschick, sozialer Kompetenz sowie Kooperationsbereitschaft
- Exzellente Kommunikationsfähigkeit auf unterschiedlichen Ebenen
- Analytische und konzeptionelle Denkweise verbunden mit Hands-on-Mentalität
- Strategische und unternehmerische Kompetenz
- Flexibel und belastbar, mit Eigeninitiative und Engagement
- Hohe Dienstleistungs-, Service- und Kundenorientierung

### Ausbildung

Idealerweise ein erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium (Architektur oder Bauingenieurwesen), alternativ eine vergleichbare Ausbildung mit entsprechender Zusatzqualifikation als Techniker (m/w/d) oder Meister (m/w/d) im Bauhaupt- bzw. Baunebengewerbe oder eine handwerkliche Berufsausbildung mit nachgewiesener Sachkenntnis

## Ihre Bewerbung.

---

Ihre Bewerbung (auch Kurzbewerbungen sind gern gesehen) können Sie uns per [E-Mail](#) oder [Online Formular](#) zukommen lassen. Wir freuen uns auf Ihre Nachricht!

## Ihre Ansprechpartner.

---



**christina schmidt**  
projektleiterin . prokuristin

Telefon: +49 821 29822 13  
E-Mail: [cs@roconsulting.de](mailto:cs@roconsulting.de)  
Xing: [christina.schmidt](#)



**patrick liegl**  
digital recruiter

Telefon: +49 821 29822 17  
E-Mail: [pl@roconsulting.de](mailto:pl@roconsulting.de)  
Xing: [patrick.liegl](#)

### Hinweis.

Diese Ausschreibung richtet sich an alle geeigneten Bewerber (m/w/d) unabhängig von Rasse, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexueller Identität oder Geschlecht.

robert obermeyer . consulting GmbH